

## **PERFIL DE EGRESO**

### **CARRERA: INGENIERÍA CIVIL ELÉCTRICA (NUEVO PLAN DRA 48/2013)**

El Ingeniero Civil Eléctrico egresado de la Escuela de Ingeniería Eléctrica de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, demuestra un nivel académico profesional basado en el conocimiento de las Ciencias Básicas y Ciencias de la Ingeniería, que le otorgan el grado de Licenciado en Ciencias de la Ingeniería y conocimientos en Ciencias Económicas, Administrativas y Humanas, y en lo que es propio de la Ingeniería Eléctrica. Lo anterior, le permite participar en la realización y administración de proyectos y sistemas de ingeniería, así como desempeñarse en las diversas fases de las etapas de planificación, diseño, control, operación y administración de sistemas de generación, transmisión y distribución, como también en los procesos y aplicaciones relacionadas con la utilización de la energía eléctrica.

Su formación ético-valórico y profesional, le permiten interactuar eficientemente con los recursos humanos y ejercer, con idoneidad, la gestión técnico económico empresarial en el ámbito multidisciplinario en el que participa.

En su comportamiento social, se caracteriza por ofrecer sus conocimientos en la búsqueda del bien común y en la preservación del medio ambiente.

Presenta una formación valórica que se sustenta en la concepción cristiana del hombre a la luz del Magisterio de la Iglesia. Se distinguen como personas libres, abiertas a la trascendencia, solidarias, respetuosas de la diversidad, comprometidas en la búsqueda de la verdad y del bien común.

A partir del Perfil de Egreso señalado, se desprenden las siguientes competencias:

### **1.- COMPETENCIAS GENÉRICAS DE FORMACIÓN FUNDAMENTAL**

#### **1.1 Responsabilidad**

- Cumple con lo comprometido, atendiendo a los tiempos, plazos y condiciones estipuladas con un estándar de calidad.

#### **1.2 Flexibilidad situacional**

- Comprende y aprecia diferentes perspectivas necesarias para trabajar con eficiencia frente a una variedad de situaciones, contextos laborales y/o organizacionales

#### **1.3 Actitud de servicio**

- Comprende el valor que posee desenvolverse profesionalmente con atención al bien común y apertura a los otros, a la tarea y/o a la organización.

#### **1.4 Compromiso con el desarrollo sustentable**

- Comprende y aprecia el valor de ejercer la profesión con orientación al Desarrollo Sustentable, demostrando preocupación por el cuidado y conservación al medio ambiente, comunidades y la dignidad de la condición humana, sin descuidar la función económica de su profesión.

#### **1.5 Idioma Inglés**

- Lee comprensivamente textos profesionales y se comunica oralmente en inglés.

### **1.6 Comunicación**

- Comunica clara y comprensivamente ideas y opiniones, tanto en situaciones individuales y/o grupales.
- Realiza informes y presentaciones claras y con carácter comunicativo.

### **1.7 Auto organización**

- Organiza sus tareas y autodefine metas, estableciendo prioridades y determinando recursos necesarios para la consecución de las metas.
- Trabaja de manera independiente.

### **1.8 Planificación de la fuerza de trabajo**

- Planifica los recursos humanos con orientación hacia los objetivos, metas y resultados esperados, evaluando necesidades y niveles de recursos.

### **1.9 Utilización de medios y Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.**

- Utiliza diversas tecnologías de la información, que apoyen su desempeño profesional, de manera fluida y eficaz.

### **1.10 Actualización en las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.**

- Usa tecnologías actualizadas y demuestra preocupación por actualizar permanentemente sus conocimientos de especialidad relacionados con las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

## **2.- COMPETENCIAS ESPECÍFICAS DISCIPLINARES**

### **2.1 Análisis y evaluación en el ámbito de la Ingeniería Civil.**

- Comprende y analiza problemas propios de la ingeniería, siendo capaz de identificar variables y sus relaciones en los problemas.
- Observa, interpreta, modela y simula los fenómenos asociados a los procesos y sistemas de ingeniería; diseñando, evaluando y validando las soluciones de ingeniería.
- Analiza y evalúa técnicamente proyectos de ingeniería, con orientación al impacto económico y social.

### **2.2 Gestión de Procesos y Proyectos de Ingeniería.**

- Planifica y supervisa la gestión de procesos y proyectos de ingeniería.
- Gerencia, dirige, administra y evalúa los recursos técnicos, humanos y financieros para la ejecución de procesos y proyectos de ingeniería.

### **2.3 Orientación a la Innovación, Investigación y al Desarrollo.**

- Aplica metodologías destinadas a la innovación en Ingeniería.
- Proyecta, diseña y desarrolla: sistemas, aplicaciones y equipos.
- Evalúa y selecciona fuentes de información.

## **3.- COMPETENCIAS ESPECÍFICAS PROFESIONALES**

### **3.1 Análisis, Operación, Control y Diseño en Ingeniería Eléctrica**

- Analiza, opera, controla y diseña, sistemas de generación, convencionales y no convencionales, de Energía Eléctrica.
- Analiza, opera, controla y diseña sistemas de transporte de Energía Eléctrica.

- Analiza, opera, controla y diseña aplicaciones industriales de la Energía Eléctrica.

**3.2 Planificación y Gestión en Ingeniería Eléctrica.**

- Gestiona, planifica, dirige y opera sistemas de gestión de Ingeniería Eléctrica con orientación hacia la innovación tecnológica, eficiencia energética y/o al mercado eléctrico.
- Gestiona y planifica técnico-financieramente sistemas y proyectos de Ingeniería Eléctrica.
- Gestiona con consideración al impacto económico, social y ambiental de los proyectos

O - O - O - O - O

JULIO/2015